

WIR MACHEN Tarif.

100%
Sozial.
Fair.
Sicher.

ver.di

BARMER

mitgliedwerden.verdi.de

UPDATE

Entgeltrunde BARMER

Ergebnisse liegen vor – letztes Angebot der Arbeitgeberin

Jetzt müsst ihr entscheiden: Über 2.000 Mitarbeitenden waren an den Standorten Schwäbisch Gmünd und Wuppertal im Warnstreik – selbst weite Anreisen waren kein Hinderungsgrund. Mit dieser Welle der Solidarität begab sich die Verhandlungskommission in die 3. Verhandlungsrunde. Nach intensiven Verhandlungen bis in den frühen Nachmittag am Folgetag haben wir uns mit der Arbeitgeberin auf zwei Verhandlungsergebnisse verständigt, die wir nun euch ver.di Mitgliedern zur Abstimmung geben.

Verhandlungsergebnis 1: IAP + Lineare Erhöhung	Verhandlungsergebnis 2: Lineare Erhöhung
<ul style="list-style-type: none">Zum 15.05.2024 Auszahlung Inflationsausgleichsprämie (IAP) in Höhe von 3.000 € für alle Vollzeitkräfte und Teilzeitkräfte (auch ATZ-Aktivphase) größer/ gleich 30 Stunden die Woche. Teilzeitkräfte mit weniger als 30 Stunden die Woche erhalten die Auszahlung anteilig.Zwei lineare Entgelterhöhungen für das Jahr 2025: zum 01.01.2025 5,5 %, mindestens 250,00 € zum 01.09.2025 3,5 %, mindestens 115,00 € <hr/> <p>In Summe: IAP für die Zeit vom 01.01.2024 – 31.12.2024 9 % für die Zeit vom 01.01.2025 – 31.12.2025</p>	<ul style="list-style-type: none">Ab 01.01.2024 lineare Erhöhung Grundgehalt um 3,5 %Ab 01.01.2025 lineare Erhöhung Grundgehalt um 3,5 % <hr/> <p>In Summe: 7 % für die Zeit vom 01.01.2024 – 31.12.2025</p>
Auszubildende	
<ul style="list-style-type: none">Auszahlung 15.05.2024 Inflationsausgleichsprämie in Höhe von 1.500 € für alle Auszubildenden größer/ gleich 30 Stunden die Woche. Teilzeitkräfte mit weniger als 30 Stunden die Woche erhalten die Auszahlung anteilig.Ab 01.08.2024 Erhöhung der Auszubildendenvergütung um 232,00 €	<ul style="list-style-type: none">Ab 01.01.2024 Erhöhung der Auszubildendenvergütung um 165,00 €
Für beide Varianten gilt:	
<ul style="list-style-type: none">Laufzeit 24 MonateFür 2024 und 2025 jeweils ein zweiter ver.di Bildungstag für ver.di MitgliederFortführung und Entfristung des Zuschusses zum Deutschlandticket in Höhe von derzeit 14,70 € monatlichZusätzlich zwei Tage Arbeitsbefreiung im Jahr 2024: Frei wählbar an den Brückentagen 23.12.2024, 27.12.2024 und 30.12.2024. Wenn dienstliche Gründe eine Inanspruchnahme verhindern, verfallen diese nicht.Zusagen an den HPR (Vorbehaltlich der Zustimmung des HPR): DV Flex: unbefristeter Wegfall der 30%-Regelung bei einer Höchstanzahl von 12 Tagen im Monat Kollektivincentivierung für HGS und TGS: Regelung für 2024 auch für 2025	

Die Aufrückungszulagen, Nacht- und Schichtdienstzuschläge und die Vergütung für Rufbereitschaft werden in beiden Varianten analog an die prozentualen Erhöhungen angepasst.

STARKE BASIS

Wir machen Tarif. Ich bin dabei!

Weitere Hinweise zur Inflationsausgleichspauschale:

- Stichtag für die Auszahlung: Beschäftigungsverhältnis am 01.05.2024
- Die Auszahlung erfolgt grundsätzlich als Einmalzahlung im Mai 2024. **Es besteht eine Wahloptionen:** Auszahlung von **1.600 €** im Mai 2024 und ab Juni **1.400 €** gesplittet monatlich 200 € bis Jahresende 2024. Dies gilt für Teilzeitkräfte und Auszubildende analog.

Wie wirkt sich der Mindestbetrag in der Praxis aus? Hier ein paar Beispiele:

Ab 01.01.2025 5,5 % - Mindestbetrag (MB) 250,00 €

	Aktuell	grds. 5,5%	Gezahlt wird MB	Faktische Steigung
VG 2 Stufe 3	2945,00 €	161,98 €	250,00 €	ca. 8,5 %
VG 5 Stufe 5	4189,00 €	230,40 €	250,00 €	ca. 6 %
VG 6 Stufe 1	3529,00 €	194,10 €	250,00 €	ca. 7 %

Gehaltstabelle ab 01.12.2022 (Beträge in Euro)

vg Stf	Stf 1	Stf 2	Stf 3	Stf 4	Stf 5	Aufrückungs- zulage
1	2.885	2.985				
2	2.840	2.798	2.945			104
3	2.912	3.073				124
4	3.089					143
5					4.189	163
6				4.329	4.605	184
7			4.415	4.707	5.003	229
8	4.490	4.890	4.811	5.133	5.456	257
9	4.514	4.875	5.239	5.603	5.968	276
10	4.941	5.329	5.713	6.100	6.488	290
11	5.580	5.945	6.311	6.676	7.043	309
12	6.076	6.496	6.916	7.332	7.752	327
13	6.860	7.279	7.693	8.110	8.525	341
14	7.491	7.922	8.351	8.778	9.208	362
15	8.165	8.637	9.107	9.581	10.056	389

Ab 01.09.2025 3,5 % - Mindestbetrag (MB) 115,00 €

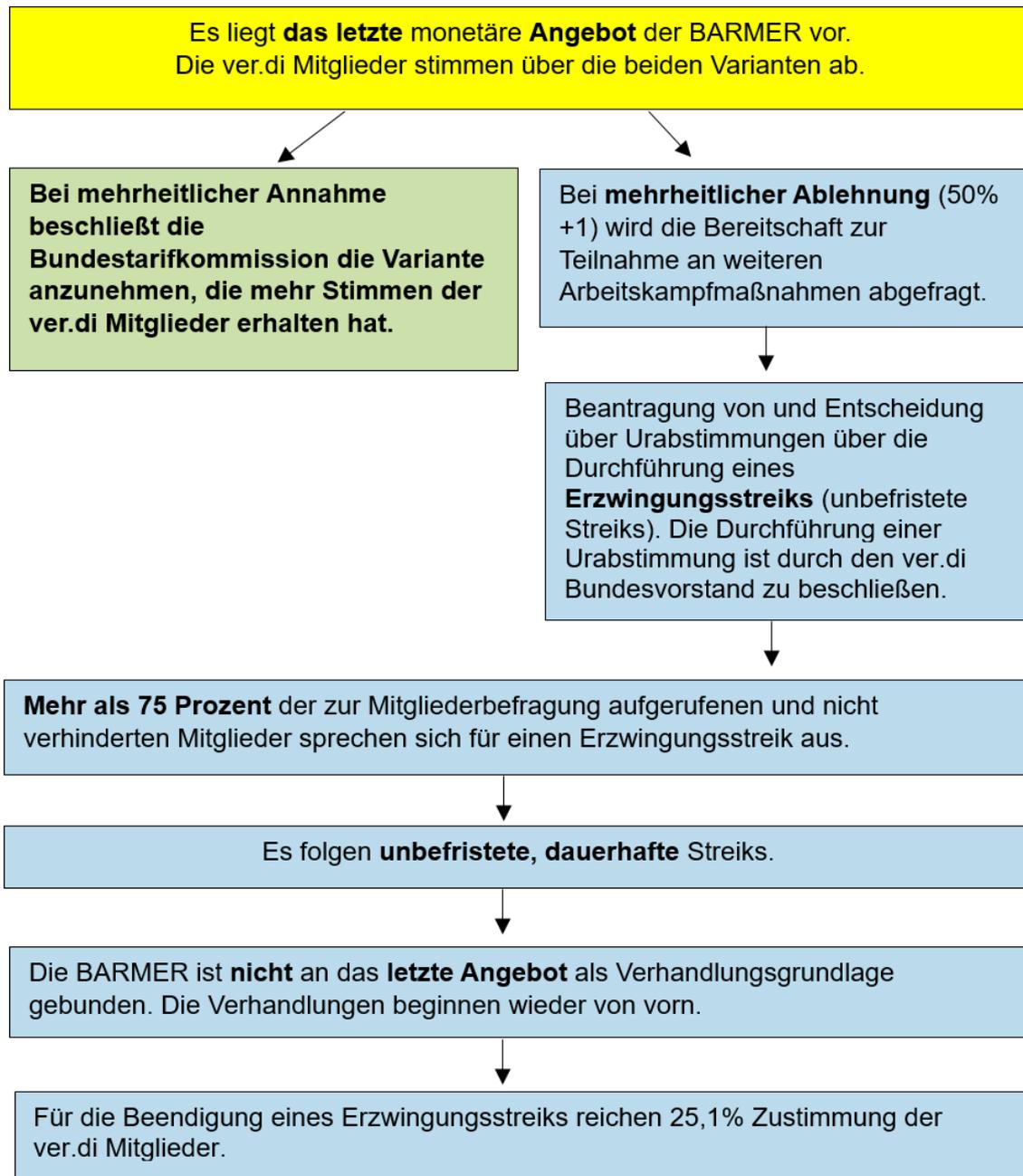
	Aktuell	grds. 3,5%	Gezahlt wird MB	Faktische Steigung
VG 2 Stufe 3	3185,00 €	111,83 €	115,00 €	3,6 %
VG 5 Stufe 5	4439,00 €	155,37 €	-	3,5 %
VG 6 Stufe 1	3779,00 €	132,27 €	-	3,5 %

Gehaltstabelle ab 01.12.2022 (Beträge in Euro)

vg Stf	Stf 1	Stf 2	Stf 3	Stf 4	Stf 5	Aufrückungs- zulage
1	2.885	2.985				
2	2.840	2.798	2.945			104
3	2.912	3.073	3.215	3.357		124
4	3.089	3.270	3.455	3.640	3.823	143
5	3.290	3.514	3.739	3.962	4.189	163
6	3.529	3.787	4.061	4.329	4.605	184
7	3.840	4.127	4.416	4.707	5.003	229
8	4.175	4.490	4.811	5.133	5.456	257
9	4.514	4.875	5.239	5.603	5.968	276
10	4.941	5.329	5.713	6.100	6.488	290
11	5.580	5.945	6.311	6.676	7.043	309
12	6.076	6.496	6.916	7.332	7.752	327
13	6.860	7.279	7.693	8.110	8.525	341
14	7.491	7.922	8.351	8.778	9.208	362
15	8.165	8.637	9.107	9.581	10.056	389

Wir machen Tarif. Ich bin dabei!

So geht es weiter:



Befragung der ver.di Mitglieder

25.03.2024 – 10.04.2024

Am 25.03.2024 geht an die hinterlegte E-Mail Adresse an alle **ver.di Mitglieder** der **personalisierten Zugangslink zur Abstimmung** raus. Über den Link gelangt ihr direkt zur Befragung und könnt eure Stimme abgeben. **Die Befragung geht bis zum 10.04.2024.**

Die Nutzung der dienstlichen Geräte für die Befragung ist während der Pause erlaubt.

Wenn ihr keine E-Mail erhalten habt oder weitere Rückfragen, wendet euch gern an tswd.buv@verdi.de.