

WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.
Fair.
Sicher.

ver.di

DAK-Gesundheit

mitgliedwerden.verdi.de

08. Februar 2024

Jacke an, Mütze auf – es geht los!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am 05. Februar 2024 haben bereits mehrere tausend Beschäftigte ihren Unmut zum „Angebot“ der Arbeitgeberin kundgetan, in dem sie den Warnstreikaufrufen von ver.di folgten. Mit diesem Auftakt beginnt nun die spürbare Tarifeinmündung. Und es folgen auch weitere bundesweite Aktionen.

Doch statt eines verbesserten Angebots an ver.di, bevorzugte die Arbeitgeberin vor den ersten regionalen Warnstreiks, bemerkenswerte Anweisungen über die Führungskräfte an die Beschäftigten zu geben. Anweisungen, die geeignet waren, die Beschäftigten und insbesondere die Streikwilligen zu verunsichern und zu beeinflussen. Wir haben dies zur Kenntnis genommen.

Es kommt auf jede und jeden Einzelnen an! Alle Arbeitnehmer*innen und Auszubildende, egal, ob Mitglieder einer Gewerkschaft oder nicht, dürfen an Warnstreiks teilnehmen. Bleibt so entschlossen, wie ihr es der Arbeitgeberin im Stärketest mit euren Unterschriften und in den vergangenen Aktionen gezeigt habt! Werdet aktiv, beteiligt euch in den kommenden Wochen an Aktionen und Warnstreiks.

Lasst uns gemeinsam zeigen:

- dass wir mit dem „Angebot“ nicht einverstanden sind!
- dass wir hinter den Forderungen stehen!
- **dass wir bereit sind, dafür zu kämpfen!**
- dass wir viele sind!

Tarif kommt von ver.di! Wir fordern gemeinsam:

- **12,5%, mindestens aber 555€ monatlich für die Beschäftigten!**
- 250€ Erhöhung der Azubivergütung!
- Keine Leermonate!
- **Laufzeit 12 Monate!**

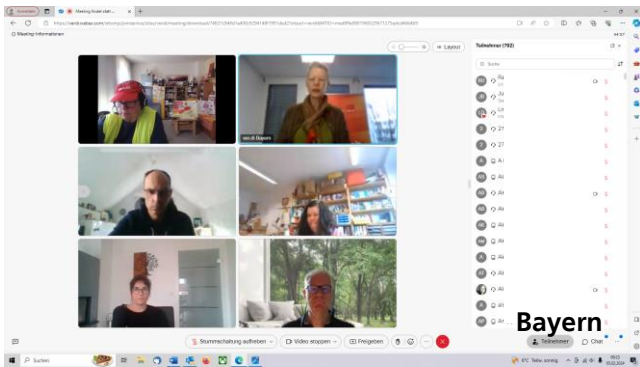


„Der Warnstreik am 05.02 hat den Kolleg*innen bei uns in der Region einen richtigen Motivationsschub gegeben. Wir stehen voll hinter den Forderungen! Wir sind auf jeden Fall zu 100% streikbereit, um gemeinsam für unsere Forderungen einzustehen.“



„Die DAK muss endlich ein verbessertes Angebot auf den Tisch legen, denn unsere Forderung ist absolut gerechtfertigt. Es liegt nicht nur an ver.di, vernünftige Verhandlungen auf die Beine zu stellen. Hinhaltetaktik kann man auch der DAK vorwerfen. Wieso muss es überhaupt zu Streiks kommen?“

Wir machen Tarif. Ich bin dabei!



„Die Arbeitgeberin stellt die wirtschaftliche Situation in der Tarifrunde viel schwärzer dar als sie ist. Im Intranet feiern wir uns für Erfolge aber in der Tarifrunde ist kein Geld für uns Beschäftigte da. Jacke an, Mütze auf – und los geht's!“



„Auszubildende von heute sind Kollegen von morgen. Es ist absolut enttäuschend, dass die Arbeitgeberin für uns an einer prozentualen Erhöhung festhält! Was ist der DAK die Zukunft wirklich wert?“



„Die Pressemitteilung unseres Vorstandes hat uns einfach nur provoziert! Ein wertschätzendes Angebot sieht anders aus. Die Inflationsausgleichsprämie hat mit der Gehaltstarifverhandlung nichts zu tun und hätte bereits 2023 an die Mitarbeitenden der DAK ausgezahlt werden müssen.“



„Hier gibt es kein Plakat zu Jobrad, D-Ticket oder Wegstreckenentfernung. Wir brauchen eine deutliche Gehaltssteigerung – 12,5%, mindestens 555€. Und wir brauchen keinen Vorstand, der uns Sand in die Augen streuen will!“



„Klar ist, am Verhandlungstisch allein kann diese Tarifrunde nicht entschieden werden. Nur gemeinsam sind wir stark!“



„Als Teilzeitkraft fehle ich der DAK-Gesundheit heute in der Telefonie voll. Wie im Übrigen auch die Inflation bei mir als Teilzeitkraft voll wirkt.“

Mehr Infos unter:

<https://100-prozent-tarif.de/>

Noch nicht dabei?

Werde Mitglied! [meine ver.di \(verdi.de\)](https://www.verdi.de/)

ver.di in der DAK-Gesundheit:

<http://www.verdi-in-der-dak.de/>

Noch mehr Aktions- und Streikbilder?

