

WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.
Fair.
Sicher.

ver.di

DAK-Gesundheit

mitgliedwerden.verdi.de

4.12.2023

Erste Verhandlungsrunde am 8. Dezember!

Es geht los!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

der Vorstand der DAK-Gesundheit hat Euch kürzlich mitgeteilt, dass der Beitragssatz 2024 stabil gehalten wird und Ihr durch Eure engagierte Arbeit dazu beigetragen habt. Es ist auch im Sinne der anstehenden Entgelttarifverhandlungen erfreulich, dass die finanzielle Lage der DAK-Gesundheit diesen Schritt ermöglicht hat.

Was war da im Mai?

ver.di hatte das oft diskutierte Thema „Inflationsausgleichsprämie“ bereits seit Bestehen der gesetzlichen Möglichkeit mehrfach beim Vorstand angesprochen. Uns war es ein wichtiges Anliegen, während der Laufzeit des aktuellen Entgelttarifvertrags für eine finanzielle Unterstützung der Beschäftigten im Kalenderjahr 2023 zu sorgen. Die DAK-Gesundheit lehnte die Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie auch nicht kategorisch ab, sah sich aber nicht im Stande, sich vor Mai 2023 dazu zu positionieren (siehe ver.di-Flugblatt vom 23.02.2023). Nunmehr kündigt die Arbeitgeberin an, dieses Thema in den Tarifverhandlungen aufzugreifen und Euch eine „Antwort“ zu geben. Vor sechs Monaten wäre es richtig gewesen, den Kolleginnen und Kollegen mit der Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie zu antworten. Anfang Dezember soll eine blumige Ankündigung sicher nur die Prozentzahlen ins Wanken bringen. Ein durchschaubares „Spielchen“.

Gut zu wissen!

Genau genommen ist die „Antwort“ gar nicht mehr Teil der Frage – genauer: der ver.di-Forderung! Unser Fokus liegt auf der deutlichen Verbesserung der Gehaltstabelle! Zur Erinnerung – wir fordern u.a.:



- 12,5%, mindestens aber 555€ monatlich für die Beschäftigten und
- 250€ monatlich für die Auszubildenden

Ob die DAK-Gesundheit die Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie zusätzlich und losgelöst von den ver.di-Forderungen in die Verhandlungen einbringt, bleibt abzuwarten.

„Hart aber fair“

Wir wollen den **BESTmöglichen** Tarifabschluss erreichen. Das geht nur gemeinsam! Und **BESTmöglich** geht vor Schnelligkeit!

Eine Einschätzung zum möglichen weiteren Verlauf der Entgelttarifrunde geben wir Euch nach der Auftaktrunde am 8.12.2023 und diskutieren mit Euch gemeinsam die nächsten Schritte.

Noch nicht dabei? Werde Mitglied! [meine ver.di \(verdi.de\)](https://meine.verdi.de)
Mehr Infos unter <https://100-prozent-tarif.de/>