

WIR MACHEN Tarif.

100%
Sozial.
Fair.
Sicher.

ver.di

DAK-Gesundheit

mitgliedwerden.verdi.de

23.02.2023

Ich habe keine Lösung, aber ich bewundere das Problem. tarifvertragliche Dauerbaustellen

Im November 2022 hat die ver.di Tarifkommission der DAK-Gesundheit über die zu dem Zeitpunkt noch offenen Themen informiert. Ziel war es, möglichst zeitnah, im ersten Quartal 2023, über erste konkrete Fortschritte im Sinne einer Einigung berichten zu können.

Gern hätten wir euch heute den aktuellen Verhandlungsstand dargestellt. Doch auch wenn es nach wie vor keine konkreten Fortschritte gibt, möchten wir über mögliche Handlungsperspektiven informieren:

Dies sind im Einzelnen:

1. Entgeltumwandlung und Zahlung der eingesparten 15% SV-Beiträge

Wie bereits mehrfach berichtet, besteht seit Januar 2022 die **gesetzliche Verpflichtung**, dass die Arbeitgeberin 15% des umgewandelten Entgelts als Arbeitgeberzuschuss weiterzuleiten hat, sofern sie durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge einspart. **Der Vorstand der DAK-Gesundheit lehnt den Nachvollzug weiterhin ab.**

Das bedeutet: **wer den Anspruch noch nicht geltend gemacht hat, sollte dies dringend tun.**

Eine entsprechende Mustergeltendmachung ist aus dem Tarifinfo vom 1.6.2022 zu entnehmen. Zur rechtlichen Vertretung wenden sich die ver.di Mitglieder bitte an den zuständigen ver.di Bezirk/ver.di Landesbezirk.

2. Drittes Entlastungspaket und 3.000 €

Wir informierten bereits darüber, dass wir das Thema Inflationsausgleichsprämie bei der Arbeitgeberin angesprochen haben. Die Arbeitgeberin lehnt eine Zahlung nicht kategorisch ab. Allerdings sieht sie sich außer Stande, vor Mai 2023 eine Einschätzung zur Machbarkeit und Höhe treffen zu können.

Wir haben mit Nachdruck dargelegt, dass die Beschäftigten eine klare Orientierung zu dem Thema brauchen und verdient haben. Die DAK-Gesundheit hat eine soziale Verantwortung gegenüber ihren Beschäftigten und täte gut daran, als Zeichen der Solidarität mit ihren Beschäftigten und als Aus-

Wir machen Tarif. Ich bin dabei!

druck der Wertschätzung von der Möglichkeit der Zahlung einer steuer- und sozialabgabenfreien Inflationsausgleichsprämie Gebrauch zu machen.

3. Anlage 5

„Auf Veränderung zu hoffen, ohne etwas dafür zu tun, ist wie am Bahnhof zu stehen und auf ein Schiff zu warten.“

Neben der Frage der Streitfälle im Zusammenhang mit der Zuordnung zu den jeweiligen Vergütungsgruppen in der Anlage 5 hat die ver.di Tarifkommission beschlossen, aktiv eine **neue Entgeltordnung** zu erarbeiten und zu verhandeln. Die neue Entgeltordnung soll dem Anspruch einer sich stetig ändernden Arbeitswelt unter dem Aspekt der Sicherheit, Transparenz und Entwicklungsmöglichkeiten für Beschäftigten auch längerfristig gerecht werden.

4. Vorbereitung der Entgeltrunde 2024

Zum Jahresende kann der Entgelttarifvertrag gekündigt werden. Die Zeiten sind aktuell gesellschaftspolitisch, individuell und tarifpolitisch herausfordernd.

Deswegen:

Wir setzen wieder auf eine **mitgliedernahe und beteiligungsorientierte Entgeltrunde**.

Im März wird es dazu weitere Informationen geben.

Aber schon heute:

Registriert euch als ver.di Mitglieder bei

<https://meine.verdi.de>

Neben der Möglichkeit, über dieses Mitgliederportal unkompliziert Leistungen in Anspruch zu nehmen, wird zum Beispiel auch im Falle eines Warnstreiks die Streikgeldregistrierung durchgeführt. Und dass Warnstreiks kein ungewöhnliches Mittel sind, haben die letzten Entgeltrunden bei der DAK-Gesundheit bereits gezeigt.



STARKE BASIS