

# WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.  
Fair.  
Sicher.

ver.di

MD - MDB

[mitgliedwerden.verdi.de](https://mitgliedwerden.verdi.de)

23. November 2022

## Fragen und Antworten zum Abschluss

### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir möchten euch weiter Infos zum Tarifabschluss geben.

#### „Inflationsausgleichsprämie“

Wir wollten, dass die Prämie auch für Teilzeitkräfte voll ausbezahlt wird. „Die Kassiererin im Supermarkt fragt nicht ob ich voll- oder teilzeitbeschäftigt bin.“ Das haben die Arbeitgeber nicht mitgemacht.

Auch Beschäftigte in Elternzeit und das Thema Langzeitkranke haben wir angesprochen. Die Arbeitgeber haben eine Regelung dazu abgelehnt. Vielleicht geht noch was in den Redaktionsverhandlungen.

#### Wegstreckenentschädigung

Bis zuletzt haben wir versucht, eine höhere Wegstreckenentschädigung heraus zu holen, doch der Arbeitgeber blieb hartnäckig. Im Gegenteil. Bis kurz vor Schluss war es unstrittig, die erhöhte Wegstreckenentschädigung ab 1.7.2022 gelten soll. Erst im Abschlussgespräch wurde das Datum von den Arbeitgebern nach hinten verlegt. Wir haben denn wenigstens noch erreicht, dass die Erhöhung der Wegstreckenentschädigung für alle, die in 2022 mit 30 Cent abgespeist worden sind, rückwirkend gilt. Laut Aussage der Arbeitgeber erfolgt die Rückrechnung automatisch. Ein Antrag muss nicht gestellt werden.

#### Soziale Komponente

Wir sind in die erste Verhandlungsrunde mit der Forderung nach 7,5%, mindestens aber 220€ gegangen.

Dann tauchte die Inflationsausgleichsprämie auf und die Arbeitgeber sagten, das sei ihre soziale Komponente.

#### Vorteilsregelung für ver.di Mitglieder

Wurde gleich in der ersten Verhandlungsrunde und dann in allen Weiteren kategorisch abgelehnt

#### Altersteilzeit

Der Tarifvertrag zur Altersteilzeit läuft am 31.12.2022 ohne Nachwirkung aus. Eine Verlängerung lehnten die Arbeitgeber ab. Man bräuchte alle Beschäftigten.

Wer die Voraussetzungen erfüllt, sollte bis zum 31.12.2022 einen Antrag stellen um zumindest die Chance zu wahren.

#### Vergütung für Auszubildende und Dual Studierende

Die Auszubildendenvergütung war nur ein Randthema. Die genaue Höhe steht noch nicht fest. Absprache ist, die Steigerung der Auszubildendenvergütung orientiert sich an den prozentualen Erhöhungen und wird dann auf glatte Zahlen aufgerundet.

#### Manteltarifverhandlung

Fragen der Eingruppierung usw., spielten in dieser Entgelt-runde keine Rolle. Nach dieser Tarifrunde wäre genügend Zeit um die bereits begonnene Diskussion wieder auf zu nehmen. Da bei den Arbeitgebern aber die Verhandlungsführung komplett gewechselt hat, bleibt abzuwarten, ob die „Neuen“ den Faden auch wiederaufnehmen wollen.

#### Fazit:

Auch wenn wir nicht alles umsetzen konnten, was wir gefordert haben, sind wir mit dem Abschluss zufrieden.

Es gibt keine sogenannten Leermonate. Anders als in anderen Tarifgebieten wird die Inflationsausgleichsprämie zusätzlich gezahlt und nicht als Kompensation für Leermonate.

Die fehlende soziale Komponente und die lange Laufzeit sind auch für uns nur schwer verdaulich.

Wir bedanken uns bei allen Kolleginnen und Kollegen die uns unterstützt und auch kritisiert haben.

Gerade in den letzten Verhandlungstagen haben wir alle viel dazu gelernt und freuen uns aber jetzt schon auf die nächste Runde 2024.

**Wer mehr will, muss mehr werden!**

**Eure ver.di Tarifkommission**