

WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.
Fair.
Sicher.

ver.di

MD - MDB

mitgliedwerden.verdi.de

21. November 2022

Abschluss erreicht Gehälter steigen rückwirkend

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

bei den Verhandlungen am 21. November 2022 in Hannover haben wir uns auf folgendes Ergebnis geeinigt:

- **Erhöhung der Entgelte rückwirkend ab 1. Juli 2022 um 3,4 Prozent,**
- **ab 1. Juli 2023 um weiter 2,6 Prozent.**
- **Laufzeit bis zum 31. März 2024.**
- **Erhöhung der Wegstreckenentschädigung zum 1. Januar 2023* auf 42 Cent.**
- **Zahlung einer „Inflationsausgleichsprämie“ in Höhe von 2000 Euro in 2023.**

Die Zahlung der „Inflationsausgleichsprämie“ sowie die rückgerechnete Gehaltserhöhung soll im Januar 2023 gezahlt werden. Teilzeitkräfte bekommen die Prämie anteilig, aber mindestens 500€. Auszubildende und dual Studierende erhalten 500€ „Inflationsausgleichsprämie“.

Die Prämie wird abgabenfrei gezahlt.

Voraussetzung für die Zahlung der „Inflationsausgleichsprämie“ ist:

1. mindestens einen Tag Tätigkeit im Dezember 2022. „Tätigkeit“ bedeutet, dass für mindestens einen Tag Arbeitsentgelt oder eine Entgeltersatzleistung (z.B. Entgeltfortzahlung/Zuschuss zum Krankengeld/Mutterschutzlohn/Zuschuss zum Mutterschaftsgeld/Entgelt während der Altersteilzeit-Freistellungsphase) gezahlt wurde.
2. Am 1. Januar 2023 in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis mit dem MD

* Für Beschäftigte, die im Jahr 2022 keinen Ausgleich (z.B. Tankgutscheine) für erhöhte Treibstoffkosten für dienstlich veranlasste Fahrten erhalten haben, gilt der Zeitraum 1. Juli 2022 bis 31. März 2024, also rückwirkend.

Die Tarifkommission hätte sich mehr für die unteren Gehaltsgruppen und die Teilzeitkräfte gewünscht. **Die Arbeitgeber haben aber ihre soziale Verantwortung an der Stelle nicht wahrgenommen.**

Wir möchten mit euch über das Ergebnis diskutieren.

Am 24. November 2022 um 17:00 Uhr laden wir euch wieder zu einem ver.di Talk als Videokonferenz ein. Der Einwahl-Link geht an alle ver.di Mitglieder.



STARKE BASIS