

## Zeitwertkonto - Mobile Arbeit Tarifverhandlungen treten auf der Stelle

Am 23.11.2021 haben ver.di und die Tarifgemeinschaft der AOK (TGAOK) eine Vereinbarung zum **Tarifvertrag „Neue Arbeitswelt“** unterzeichnet. Damit wurden

- der **Rahmentarifvertrag „Neue Arbeitswelt“**
- der **Tarifvertrag Veränderungsprozesse** – (u.a. mit den Maßnahmen zur Arbeitsplatzsicherung, Eingruppierungsschutz, Mobilitätszuschuss)
- der § 6a **Qualifizierung** im BAT/AOK-neu zum **15. Dezember 2021 in Kraft** gesetzt.

Das Dokument enthält außerdem die Vereinbarung, die noch **fehlenden Tarifbausteine**

- **flexible Arbeitsortmodelle** (tarifvertragliche Regelungen und deren nähere Ausgestaltung durch Betriebs-/Dienstvereinbarung) und
- **Zeitwertkonto** (in eigenem Tarifvertrag)

im Anschluss an die Entgelttrunde zu verhandeln.

Die Auftaktverhandlung zu diesen Themen fand am 8. Juli statt und je eine weitere Runde im August und im September.



### Aktueller Stand

#### Zeitwertkonto

Nach wie vor konnten wir insbesondere zu den Punkten

- Dynamisierung des Zeitwertkontos
- tarifliche Ansprüche während der Freistellung mit der TGAOK keine Einigung erzielen.

#### Flexible Arbeitsortmodelle

Der **grundsätzliche Dissens** zwischen Arbeitgeberseite und ver.di besteht in der erforderlichen tariflichen Ausgestaltungsbreite und –tiefe.

Die ver.di Bundesstarifkommission will **bundesweit einheitliche Mindest-/Rahmenbedingungen für alle Beschäftigten** zu Telearbeit/Mobiler Arbeit, egal wo sie beschäftigt sind.

Auf dieser für alle gleichen Basis soll die weitere Ausgestaltung auf Personalrats-/Betriebsratsebene erfolgen.

[Details siehe Kasten auf Seite 2]

Die TGAOK will im Tarifvertrag lediglich eine sogenannte Öffnungsklausel vereinbaren, die sämtliche Regelungen den Betriebsparteien vor Ort überlässt.

Aufgabe der ver.di als Tarifvertragspartei ist aber auch, den BAT/AOK-neu an aktuelle Entwicklungen und Veränderungen der Arbeitsbedingungen anzupassen und Rechte und Pflichten der/des Einzelnen im Tarifvertrag zu sichern.

**Wir wollen gleiche Arbeitsbedingungen und Beschäftigtenschutz für ALLE!**

ZUSAMMEN|ARBEIT|GESTALTEN

ver.di

# GEMEINSAM SCHAFFEN WIR GUTE AUSBILDUNGS- UND ARBEITSBEDINGUNGEN IN DER DIGITALISIERTEN ARBEITSWELT

## Unsere Forderungen zu bundesweiten Mindestbedingungen und Grundsätzen im Tarifvertrag bei mobiler Arbeit, Telearbeit/“Homeoffice“

- einheitliche **Definitionen** der verschiedenen Arbeitsformen (im Betrieb, Telearbeit/alternierende Telearbeit, mobile Arbeit)
- Telearbeit/mobile Arbeit für die Beschäftigten **freiwillig bzw. im Einvernehmen**
- **Sicherstellung Arbeitsplatzausstattung und Ergonomie** im jeweiligen Arbeitsmodell
- **Arbeitgeber** trägt die **Kosten für Arbeitsmittel** und bei Telearbeit für die **Arbeitsplatzausstattung**
- **Schadenshaftung der Beschäftigten beschränken** auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit
- Gewährleistung **Beschäftigtendatenschutz**
- Betriebsrisiko bei **Arbeitsverhinderung** infolge nicht selbst verursachter Störung trägt Arbeitgeber
- **Regelungen zu Arbeitszeit und Erreichbarkeit gelten für alle Arbeitsformen**
  
- Auf Dienst-/Betriebsvereinbarungsebene ist u.a. sicher zu stellen bzw. zu regeln:
  - Rückkehrrecht der Beschäftigten,
  - keine Verhaltens- Leistungskontrolle bei den Beschäftigten,
  - keine Benachteiligungen (z.B. berufliche Fortentwicklung) entstehen,
  - erforderliche Maßnahmen gegen Entgrenzung der Arbeitszeit getroffen werden,
  - eine einheitliche Gefährdungsbeurteilung durchgeführt wird,
  - erforderliche betriebsnotwendige Qualifizierungsmaßnahmen,
  - Arbeitgeberleistungen wie Aufwendungsersatz, Kostenerstattung (z.B. Energie/Heizkosten) oder Zuschüsse zu Telearbeit und Mobilität,
  - Rahmenbedingungen von Desk-Share-Systemen,
  - Antragsverfahren und Konfliktregelung

**Wir bleiben dran!  
Für gute Tarifverträge - auch in Zukunft!**

Unterstützen Sie **JETZT** die **ver.di**-Bundestarifkommission! Sprechen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen, die – noch – kein Gewerkschaftsmitglied sind, auf eine [ver.di-Mitgliedschaft](#) an!

**ZUSAMMEN|ARBEIT|GESTALTEN**

