

# WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.  
Fair.  
Sicher.

ver.di

KKH

[mitgliedwerden.verdi.de](http://mitgliedwerden.verdi.de)

## Entgelttrunde 2022 bei der KKH Das Verhandlungsergebnis steht! ...und kann sich sehen lassen!

Am gestrigen Dienstag fand die dritte Verhandlungsrunde zum Gehaltstarifvertrag der KKH statt. Direkt vor den Gesprächen hatte ver.di zu einer gemeinsamen, digitalen Mittagspause eingeladen und es haben knapp 100 Kolleginnen und Kollegen daran teilgenommen. Das hat uns wirklich den Rücken gestärkt! Vielen Dank dafür!

### Wie sieht der Abschluss aus?

Auch wenn man sich immer etwas mehr wünschen kann, konnten wir für Sie/Euch eine ganze Menge erreichen:

- Corona-Prämie von 500€ für alle Beschäftigten, d.h. Teilzeitkräfte bekommen diese Prämie in voller Höhe und nicht anteilig! Auszahlung im März
- Corona-Prämie für Azubis von 200€
- Entgelterhöhung von 2,6% ab 1.4.22
- Entgelterhöhung von 2,0% ab 1.5.23
- Entgelterhöhung für Azubis um jeweils 40€ am 1.4.22 und am 1.5.23
- Klare Verbesserung der Weihnachtsgeldstaffel:
  - nach einem Beschäftigungsjahr 50%, nach zwei Jahren voller Anspruch
- Ausstattung der Azubis mit Laptops/Convertibles

- Fahrtkosten und Lernmittelzuschüsse werden noch redaktionell bearbeitet
- Laufzeit 24 Monate, bis zum 31.12.23

### Wie ist das Verhandlungsergebnis im Branchenvergleich zu bewerten?

Die bisherigen Tarifergebnisse bei anderen Ersatzkassen beinhalten zwar höhere Corona-Prämien, sehen aber dafür niedrigere lineare Entgelterhöhungen vor, beispielsweise 1000€ und 2,6% + 1,4% oder auch 1500€ und 3,2%.

### Fazit

Das Ergebnis kann sich wirklich sehen lassen! Die Befürchtung, die Beschäftigten der KKH könnten in der Tarifentwicklung abgehängt werden, ist nicht eingetreten! Wir freuen uns ganz besonders für die Kolleg\*innen in Teilzeit, deren tolle Leistung mit der Corona-Prämie in voller Höhe gewürdigt wird.

### Feedback

Wir werden Sie/Euch zeitnah wieder zu einer Videokonferenz in der Mittagspause einladen, um uns Ihre/Eure Meinungen abzuholen.