

# WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.  
Fair.  
Sicher.

ver.di

AOK Tarifrunde [Info 4/2022]

mitgliedwerden.verdi.de

+++Newsticker+++Newsticker+++Newsticker+++Newsticker+++

## Und sie bewegt sich doch!

Wer hofft, das bezieht sich auf die TGAOK, der täuscht sich. Die Erde bewegt sich. Ihr habt Euch bewegt. Nicht so die Tarifgemeinschaft der Arbeitgeber.

Die Arbeitgeberseite bleibt dabei: fast ein Jahr keine tabellenwirksame Erhöhung und eine prozentuale Erhöhung, die Reallohnverlust bedeutet.

### Das Angebot vom 8. Februar 2022:

- Einmalzahlung im März 2022 i. H. v. **1.000 €** (für Teilzeitkräfte anteilig), **Auszubildende 400€**
- ab 1. Januar 2023 **1,7 Prozent**
- erstmals kündbar zum 31.12.2023

### Im Angebot vom 9. Februar 2022

- wurde die prozentuale Erhöhung lediglich um einen Monat vorgezogen **auf den 1. Dezember 2022.**

Die **ver.di**-Verhandlungskommission findet:

### Das geht gar nicht!

Wir haben mit den letzten beiden Abschlüssen erreicht, dass durch Euren Einsatz in diversen Aktionen und Warnstreiks die Differenz in der Vergütung zu den anderen gesetzlichen Krankenkassen etwas geringer geworden und die Schere nicht immer weiter auseinandergeht.

Die sinngemäße Argumentation der Arbeitgeber, dass die fetten Jahre jetzt vorbei wären, haben wir vehement von uns gewiesen. Dass wir in zwei Abschlüssen bessere Ergebnisse als andere gesetzliche Krankenkassen erreicht haben, wiegt die davorliegenden Jahre nicht auf, erst recht nicht den drohenden Reallohnverlust. Auch wenn die Arbeitgeber immer wieder den Tarifabschluss der Länder bemühen, ist das für uns kein Vergleich! Die AOK ist die AOK und, wenn überhaupt, nur mit anderen gesetzlichen Krankenkassen vergleichbar.

### An Euch lag es nicht!

Ihr seid spitze! Am bundesweiten Streiktag am 8.2.2022 haben sich zu unserem Live-Event mehrere Tausend Beschäftigte zugeschaltet. Die Klicks auf den Video-Stream schießen durch die Decke.

<https://youtu.be/1acs7CqrlWA>

Jetzt gilt es, weiter dran zu bleiben! Nachdem sich die Arbeitgeber nicht bewegt haben, müssen wir noch eins draufsetzen. Wir werden mit allen uns zur Verfügung stehenden Mitteln die Arbeitgeber dazu bringen, sich zu bewegen.

Digitale Streiks, Hybride Streiks und Streiks vor den Dienststellen in Präsenz.

Weiter so:



Für einen guten Tarifabschluss für ALLE AOKen!

Jetzt **ver.di** Mitglied werden!

100 % Tarif: Sozial. Fair. Sicher. - Jetzt seid ihr dran! (100-prozent-tarif.de)

# STARKE BASIS