

WIR MACHEN Tarif.

100%

Sozial.
Fair.
Sicher.

ver.di

DAK-Gesundheit

mitgliedwerden.verdi.de

11. Januar 2022

Tarifrunde in entscheidender Phase

Jetzt kommt es darauf an

Das neue Jahr 2022 startet spannend. Die Tarifrunde zur Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen befindet sich in der entscheidenden Phase. Die 3. Verhandlungsrunde findet am 25./26. Januar 2022 statt.

Ausgangslage für die 3. Verhandlungsrunde:

Das „Angebot“ der Arbeitgeberin bisher:

Zur Entgelterhöhung:

- 1,5% Erhöhung ab 1.1.2022
- 1,2% Erhöhung ab 1.4.2023
- 1,2% Erhöhung ab 1.4.2024
- Einmalzahlung 120 Euro in 2022

Für die Azubis:

- 40 Euro Erhöhung ab 1.1.2022
- 40 Euro Erhöhung ab 1.4.2023
- 1,2% Erhöhung ab 1.4.2024
- Einmalzahlung 40 Euro in 2022

Laufzeit 3 (drei!) Jahre

Für das **Weihnachtsgeld** soll es in den ersten 5 Beschäftigungsjahren weiterhin eine Differenzierung von 60% bis 80% geben.

Kein Angebot gab es für die Forderungen der **ver.di-Vorteilsregelung** sowie für die **Verbesserung der Gesundheitsförderung**.

RESPEKT beinhaltet auch den Abschluss eines guten Entgelt-Tarifvertrages. Davon sind wir noch weit entfernt.

Unsere Forderungen sind u.a.:

- Erhöhung der Entgelte um 5,9%, mind. 200 €
- Erhöhung der Azubi-Vergütungen um 150 €
- 100% Weihnachtsgeld für alle
- Abschluss einer ver.di-Vorteilsregelung
- Verbesserung der Gesundheitsförderung
- Übernahme der Bildungs-, Reise- und Unterbringungskosten für die Azubis
- 12 Monate Laufzeit

Das heißt: wir liegen noch sehr weit auseinander um zu einem gemeinsamen Tarifabschluss zu gelangen.

Und klar ist heute:

Weder der Weihnachtsmann hat von unseren Forderungen etwas erfüllt, der Osterhase wird es auch nicht tun.

Deshalb müssen wir selbst handeln!

Deshalb sind jetzt Warnstreiks in

Vorbereitung!

Deshalb: achtet bitte auf die Informationen in der nächsten Woche.

